

WLB Vol.1 わくルン かえるっ隊通信 2015年4月



★向野病院長 WLB責任者より表彰式★

平成26年11月26日17:30からガーデンホールにてWLB責任者の向野病院長の号令のもと、WLBキックオフを行いました。

各部署から、キャッチコピー・イメージキャラクターを募集しキャッチコピー 23部 イメージキャラクター 19部応募がありました。とてもスタッフの感性、想像力の高さに驚きました。

厳選なる審査の結果、キャッチコピー、イメージキャラクター共に8階西病棟が選ばれました。



WLB事業に参画する意味・動機

福岡大学筑紫病院の職員として「あなたを大切にしたい。ともにありたい」との想いを実現するにはWLB事業に参画し、仕事にやりがいと誇りを持って、楽しく働き続けられるようにしたい。

**「雇用の質」向上により「医療の質」向上へ！
WLB推進活動は経営戦略の
大きな力**

ワークプラン、ライフプランを実現しながら、働き続けられる職場環境に向けた改善を行う。看護師経験年数が6年以上になり、人間性豊かな患者中心の質の高い医療の提供が出来る。

《成果指標》

1. 離職率7%以下を維持する。看護師経験年数が6年以上になる
2. 「今の勤務先に来るだけ長く勤めたい」
20台後半：36%⇒45%（1年後）⇒50%
3. 「定時に終わる業務か」
全体：22%⇒30%（1年後）⇒40%
4. 「気兼ねなく帰れるか」
全体：50%⇒55%（1年後）⇒60%
5. ラダー取得率（Ⅱ35%⇒45%）
（1年後）⇒60%
（Ⅲ4%⇒10%⇒15%）
6. 院内保育の拡充と病児・夜間保育の開始

アクションプラン

アクション1

WLBプロジェクトの立ち上げ及びWLBの周知

- ①キックオフの開催
- ②アイディアメンバー活動メンバーの選出と活動

アクション2

残業時間の削減

- ①業務量調査
- ②多様な勤務交代の導入
- ③多職種と協働の業務改善
- ④リリーフ体制の強化
- ⑤PNS看護体制の深化

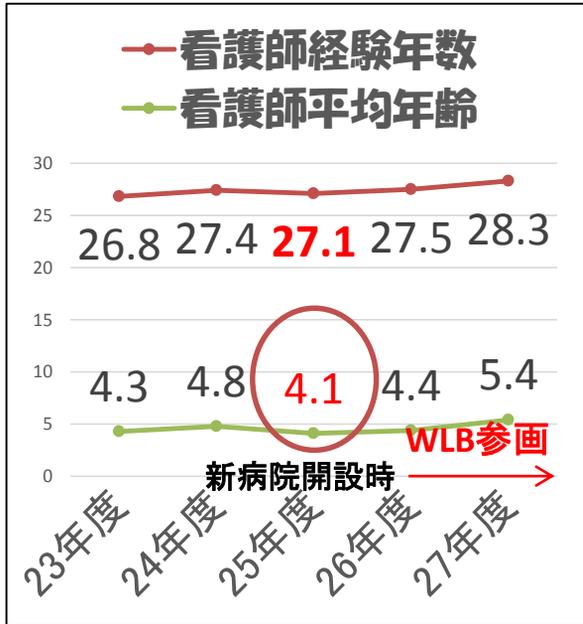
アクション3

就業規則・WLB支援策の周知

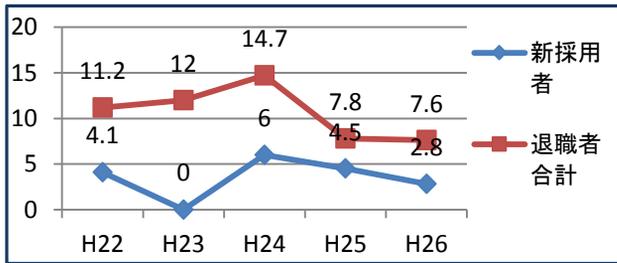
- ①職員向けの説明会の企画と実施
第1回 「育児に関する就業規則」
第2回 「給与明細の内容って知ってますか」
- ②院内保育園（そよご）の説明会の実施



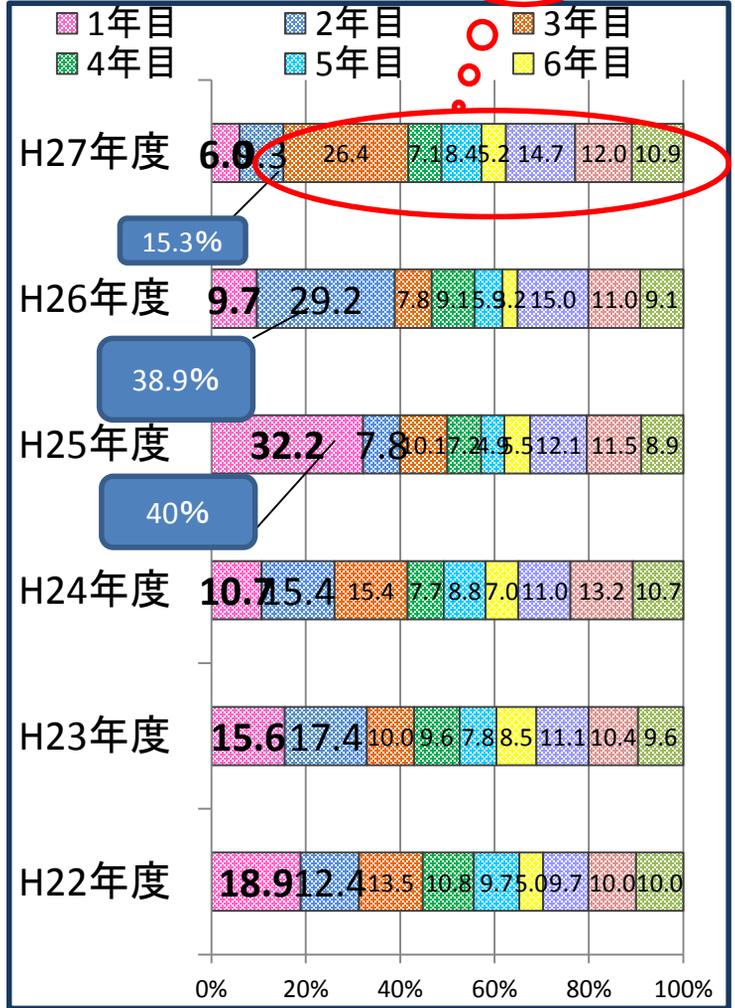
看護師の経験年数



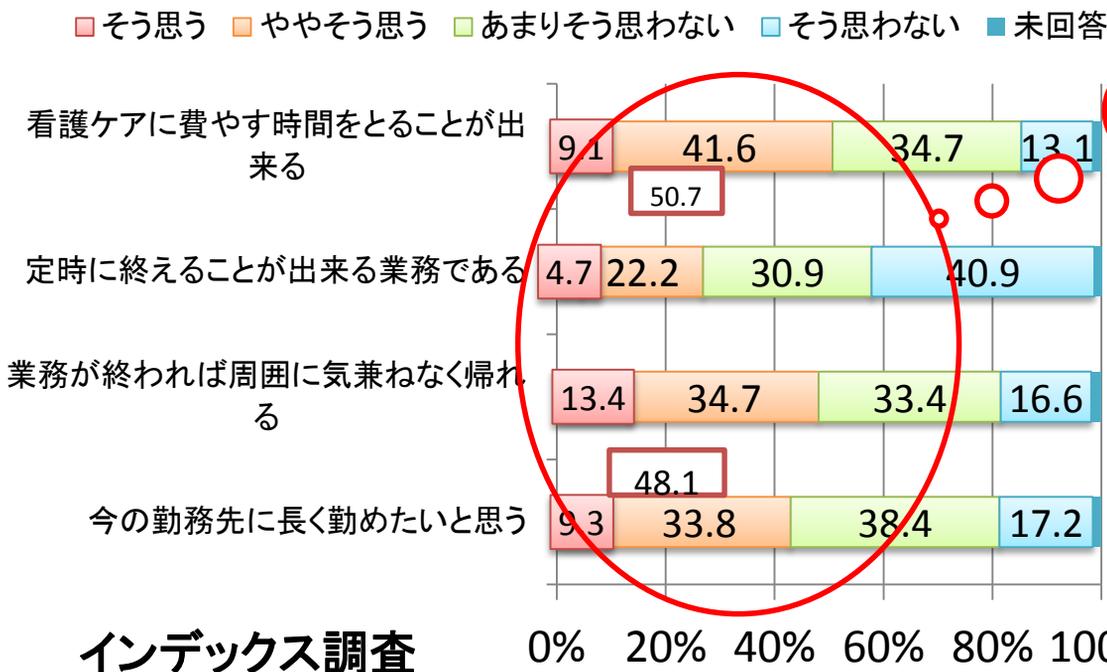
離職率



支える人が
増えました



ここが増えるように
取り組んでます



インデックス調査